



**I.C. SAN GIORGIO MORGETO – MAROPATI**  
c.da Melia, San Giorgio Morgeto (RC)tel: 0966/946048  
e-mail: rcic80200c@istruzione.it, pec: rcic80200c@pec.istruzione.it  
sito web: [www.icsangiorgiomorgeto-maropati.edu.it](http://www.icsangiorgiomorgeto-maropati.edu.it)  
C.M: RCIC80200C - C.F.: 82002680807



Al Personale Docente e ATA

Atti

Sito

## COMUNICAZIONE

### **Bonus per la Valorizzazione del Merito personale Docente e ATA 2021-2022**

Fondo di cui all' art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

avvisa il Personale della Scuola che, la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato che all'istituzione Scolastica RCIC80200C "Istituto Comprensivo S. Giorgio M.to- Maropati l'attribuzione della risorsa finanziaria per l'anno scolastico 2021-2022 di €. **8.021,91**, a cui si aggiungono le economie anno precedente di €. **10,20**, per un totale di €. **8.032,11** lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente ed ATA.

Tali compensi, per il combinato disposto delle norme pattizie e legislative, sono determinati in contrattazione integrativa d'istituto dal Ds e dalla parte sindacale.

Il Contratto Integrativo 2021-2022 Prot 2419 del 02/12/2021 prevede che detta somma, è divisa nella quota di seguito di seguito riportata: con le seguenti percentuali:

- Una quota del 70% pari a €. **5.622,48** per compensi da attribuire al personale Docente
- Una quota del 30% pari a €. **2.409,63** per compensi da attribuire al personale ATA

Le norme contrattuali vigenti prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti del Bonus destinato alla valorizzazione dei medesimi, la premialità viene intesa come ampliamento all'intero personale scolastico.

La legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello stato per l'a. f. 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022" all'art. 1 comma 249 recita: "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione", conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa indefettibilmente al conseguimento di risultati di valore aggiunto scolastico da parte di tutto il personale, al fine di far emergere la qualità della progettazione d'Istituto che va a sostegno del Piano di Miglioramento, anche in riferimento alle procedure emergenziali progettate e realizzate dall'Istituzione scolastica.

I criteri di ripartizione e assegnazione del Bonus premiale sono stati definiti in sede di incontro con la RSU, 02/03/2022, confermando i criteri già stabiliti dal Comitato di Valutazione per la parte docente, definendo, ulteriormente, i criteri di valorizzazione del merito relativi al personale ATA. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri:

- a) Qualità dell'insegnamento
- b) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
- c) Successo formativo e scolastico degli studenti
- d) Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche
- e) Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
- f) Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico

2. La professionalità del personale ATA è valorizzata dal Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri:

- a) Contributo al benessere lavorativo;
- b) Flessibilità operativa;
- c) Apprezzamento da parte della comunità scolastica: Colleghi, docenti, utenza esterna;
- d) Miglioramenti apportati e buone prassi;
- e) Contributo al funzionamento complessivo della scuola: inclusione, sicurezza e salute.

Il bonus è assegnato dal dirigente scolastico al personale che abbia svolto almeno 180 giorni di servizio alla data del 30 giugno dell'anno scolastico di riferimento.

Resta inteso che la quota di BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE e ATA NON assegnata, confluisce nell'AVANZO di AMMINISTRAZIONE (confluisce nelle economie, l'Avanzo di Amministrazione riguarda il bilancio) e viene VINCOLATA nella destinazione PREMIALE a valere dall'anno successivo.

Si invitano tutti i docenti di ruolo ed il personale Ata interessato a compilare l'allegato (Docenti ALL. 1 - Ata ALL. 2) contenente l'indicazione delle attività e pratiche svolte durante l'anno scolastico in corso e che possono, a loro avviso, essere oggetto di valorizzazione. Per la documentazione delle evidenze è necessario produrre un elenco ordinato corredato di rimandi a registri, verbali, relazioni o documentazione ad hoc.

Si precisa che la suddetta documentazione è finalizzata esclusivamente a rendere trasparente e motivata la procedura stessa, non già ad effettuare alcun controllo sull'operato del personale docente, né alla formulazione di graduatorie, atti non previsti dalla stessa L. 107/15.

Sia il format quanto la documentazione di corredo saranno oggetto di verifica attenta da parte del Dirigente Scolastico e non preconstituiscono alcun diritto a ricevere riconoscimento.

L'Allegato, debitamente compilato e firmato, e l'eventuale documentazione allegata, dovranno essere inviati all'indirizzo di posta elettronica istituzionale [rcic80200c@istruzione.it](mailto:rcic80200c@istruzione.it) entro il 2 Luglio 2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*D.ssa Emma Sterrantino*

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93