

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI (Legge n.107/2015, art.1, c. 129)

Criteria definiti dal Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo " San Giorgio Morgeto – Maropati " nella seduta del 16 luglio 2019

PREMESSA

Si riportano di seguito i commi 126-129 dell'art. 1 della L. 107/2015, che si riferiscono al Comitato di Valutazione.

126. Per la valorizzazione del merito del personale docente e' istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca un apposito fondo, con lo stanziamento di euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

127. Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

128. La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

129. (...) Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base di descrittori:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

CRITERI ATTRIBUZIONE BONUS

Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	Numero e/o breve descrizione delle attività svolte	Punteggio attribuito dal docente	Verifica a cura della dirigenza
a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento disciplinare certificato (Min. 8h): Punti 1 (max 3) 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Complessità e gestione del lavoro d'aula in contesti difficili: Punti 3 <ul style="list-style-type: none"> ✓ punti 1 x alunno in classe port. Di H. ✓ punti 1 x alunno in classe straniero con PDP ✓ punti 1 x alunno in classe con BES 			
	contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a visite guidate e viaggi di istruzione: Punti 1 (max 3) 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità ad effettuare supplenze Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità ai cambi d'orario per esigenze organizzative o didattiche (progetti e attività partic.): Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità orientamento allievi Punti 1 			

		<ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza allievi stranieri (Intercultura) : Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Cura dei rapporti con enti esterni Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Attività di ricerca o di laboratorio pomeridiana con gli alunni: Punti 1 			

Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	Numero e/o breve descrizione delle attività svolte	Punteggio attribuito dal docente	Verifica a cura della dirigenza
b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e	dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica,	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio prove d'istituto (prove invalsi) Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Particolari competenze acquisite dagli alunni per effetto di speciali attività laboratoriali (teatro, musica, motoria) Punti 1 (max 3) 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a concorsi e competizioni Punti 1 (max 3) 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Sperimentazione di pratiche didattiche e valutative innovative (CLIL, FLIPPED CLASS, PIATTAFORME DIDATTICHE) Punti 1 (max 3) 			

alla diffusione di buone pratiche didattiche	collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione e sperimentazione con università e/o centro di ricerca didattica e pedagogica Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazione di materiali didattici, unità di lezione, ricerche curriculari prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti disciplinari o interdisciplinari Punti 1 (max 3) 			

Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	Numero e/o breve descrizione delle attività svolte	Punteggio attribuito dal docente	Verifica a cura della dirigenza
C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	<ul style="list-style-type: none"> • Nucleo di valutazione Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento dei Consigli di classe Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento dei dipartimenti Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di plesso Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di viaggi di istruzione e delle visite didattiche Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri con il personale dell'ASL Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Referenza per alunni H, DSA, BES Punti 1 			

		<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione esami di Stato con incarico di presidente Punti 5 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Team per il PNSD Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento PNSD Punti 3 			
	formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di formazione e autoformazione organizzate a livello di scuola Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento e formazione mediante tirocinio in classe con l'affiancamento a docenti esperti ovvero tutoraggio dei docenti neoassunti a tempo indeterminato Punti 1 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Corsi di formazione organizzate da enti riconosciuti (Min. 10 h) Punti 1 (Max 3) 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Master di I e II livello conseguiti negli ultimi due anni Punti 1 (max 3) 			

PRECONDIZIONI PER ACCEDERE AL BONUS

I DOCENTI DEVONO

- **RICHIEDERE IL “BONUS” PER ISCRITTO**
- **ESSERE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO CON INCARICO ALMENO FINO AL 30 GIUGNO**
- **NON AVER SUPERATO IL 20% DI ASSENZE DURANTE L'ANNO SCOLASTICO**
- **NON AVERE SANZIONI DISCIPLINARI COMMUNATE NEGLI ULTIMI TRE ANNI**

N.B.

- Gli Indicatori riferiti e valutabili all'ultimo anno scolastico
- Le domande devono essere presentate sull'apposito modello predisposto dal Comitato di valutazione e corredato dalla presente scheda debitamente compilata.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Francesca Maria Morabito

FIRMA AUTOGRAFA SOSTITUITA A MEZZO STAMPA, AI SENSI DELL'ART. 3, CO. 2, DEL D. LGS. 39/1993